

**План мероприятий
по противодействию коррупции в сфере деятельности
муниципального бюджетного учреждения культуры
«Духовой оркестр города Братска»
муниципального образования города Братска
на 2021-2023 г.г.**

Цель Плана: создание условий для нравственно-психологической атмосферы и внедрения организационно-правовых механизмов, направленных на эффективное противодействие коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Духовой оркестр города Братска» муниципального образования города Братска (далее – Учреждение).

Задачи:

- разделение выполнения функций, связанных с коррупционными рисками, между работниками, введение дополнительного контроля выполнения такой функции;
- разработка мер, направленных на обеспечение «прозрачности» действий ответственных лиц в условиях коррупционной ответственности;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, исключающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав работников и Учреждения на доступ информации о фактах и коррупционных факторах.

Содержание деятельности	Сроки проведения мероприятий	Ответственные
1. Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции		
1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области коррупции	Постоянно	художественный руководитель
1.2. Издание приказа об утверждении состава Комиссии по противодействию коррупции	Январь 2021 г.	художественный руководитель
1.3. Корректировка должностных инструкций при введении или изменении нормативных правовых актов	Постоянно	художественный руководитель
1.4. Ознакомление работников с НПА по антикоррупционной деятельности	При приеме	художественный руководитель
1.5. Размещение на официальном сайте МБУК «Оркестр» материалов о принимаемых мерах по противодействию коррупции.	Постоянно	Лицо, ответственное за организацию противодействия коррупции
1.6. Составление, заполнение документов, справок, отчетности не	Постоянно	художественный руководитель

допуская искажения, сокрытия или предоставления заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках		
1.7. Обеспечение «прозрачности» действий в условиях коррупционной ответственности	Постоянно	художественный руководитель
2. Меры по совершенствованию функционирования Учреждения в условиях противодействия коррупции		
2.1. Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных	Постоянно	художественный руководитель
2.2. Проведение оперативных совещаний, индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	художественный руководитель
2.3. Анализ поступающих жалоб и обращений работников по фактам коррупции.	Постоянно	художественный руководитель
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников		
3.1. Мониторинг профессиональной подготовки работников учреждений культуры, повышение квалификации, профессиональная переподготовка.	Постоянно	художественный руководитель